

行動計画

女性がその能力を発揮して活躍できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年7月1日～令和13年6月30日までの5年間

2. 内容

目標：令和11年4月までに、従業員の入社3年後定着率を100%、
令和13年6月までに、仕事満足度75点以上・10年定着率80%を目指す。

<対策>

- 令和8年7月～ 仕事満足度調査、職場環境課題の洗い出し。
アサーティブコミュニケーション研修、グループワークなどの実施。スキルレベル及び業務負担の可視化に向けた、社内文化・土台作りに取り組む。

- 令和9年7月～ メンター制度の充実、上司との定期的な1on1面談の制度化を行い、スキルマップを使った対話を試行。
育児(高学年)・介護・持病の支援制度整備を深化させる。

- 令和11年4月～ 3年目定着率100%達成を目標とする。
スキルマップの完成と運用。スキルレベルの可視化などにより、仕事満足度70点以上を目指す。

- 令和11年7月～ 職場環境改善策の継続と深化（業務負担の可視化と適正化、スキルマップの活用、スキルアップのための社内・社外研修の実施）。スキルレベル評価制度、査定、給与の対応表を策定する。
仕事満足度の調査結果を分析し、施策の改善を行う。

- 令和12年7月～ 3年定着率100%を維持。10年定着率65%を目標とする。
スキルレベルと評価制度の明示、査定、給与との連動。
仕事満足度75点以上を目指す。

- 令和13年6月 3年定着率100%を維持。仕事満足度75点以上、10年定着率80%達成。