

行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、また、次代の社会を担う子どもたちが健やかに育つ社会の形成に貢献するために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 8 年 7 月 1 日～令和 13 年 6 月 30 日までの 5 年間
2. 内容

目標：令和 13 年 6 月までに、子ども参観日の導入と制度の定着化させ、参加者の満足度 75 点を目指す。

<対策>

- 令和 8 年 7 月～ 担当チームを発足し、事例調査や安全基準の策定を行う。
翌年 6 月までに試行開催を 1 回行う。
- 令和 9 年 7 月～ プログラムを整備し、1 回目の正式開催を行う。
アンケート（満足度調査含む）を実施し、内容の精査を行う。
- 令和 10 年 7 月～ 参加対象者の拡大（孫など）の整備。
コンテンツの充実を図り、満足度は 60 点以上を目標とする。
- 令和 11 年 7 月～ 年齢別ワークショップの完成度を高める。
満足度 70 点を目指す。
- 令和 12 年 7 月～ 年 1 回の開催を制度として確立する。
満足度 75 点を達成する。